

RAPORT DE ACTIVITATE 2022

*În anul 2022, conducerea Casei Județene de Pensii Iași,
a fost asigurată de:*

Director executiv
Director executiv adjunct
Director executiv adjunct

Maria Andronache
Mihai Ceuca
Alexandra Ema Cioclea

RAPORT

PRIVIND ACTIVITATEA DESFĂȘURATĂ DE CASA JUDEȚEANĂ DE PENSII IAȘI ÎN ANUL 2022

I. ORGANIZAREA ȘI FUNCȚIONAREA CASEI JUDEȚENE DE PENSII IAȘI..Error! Bookmark not de

I.1 ACTIVITATEA BIROULUI JURIDIC ȘI EXECUTARE SILITA.....	4
I.2. ACTIVITATEA COMPARTIMENTULUI DE AUDIT INTERN.....	6
I.3.ACTIVITATEA COMPARTIMENTULUI RESURSE UMANE	6
I.4. ACTIVITATEA DE COMUNICARE ȘI RELAȚII CU PUBLICUL	7
I.5. ACTIVITATEA PRIVIND ACCIDENTELE DE MUNCĂ ȘI BOLILE PROFESIONALE	9
I.6. ACTIVITATEA DE EXPERTIZĂ MEDICALĂ ȘI RECUPERARE A CAPACITĂȚII DE MUNCĂ	10
I.7. ACTIVITATEA COMPARTIMENTULUI INFORMATICĂ	11

II. DIRECȚIA DE STABILIRI ȘI PLĂȚI PRESTAȚII.....12

II.1. EVIDENȚA BENEFICIARILOR DE PRESTAȚII SOCIALE ȘI LEGI SPECIALE	12
II.2. STABILIREA PRESTAȚIILOR DIN BUGETUL ASIGURĂRILOR SOCIALE ȘI BUGETUL DE STAT	Error! E
II.3. PLATA DREPTURILOR DE PENSII ȘI A INDEMNIZAȚIILOR	20

III. DIRECȚIA ECONOMICĂ ȘI EVIDENȚĂ CONTRIBUABILI.....21

III.1. ACTIVITATEA SERVICIULUI EVIDENȚĂ CONTRIBUABILI	21
III.2. ACTIVITATEA SERVICIULUI FINANCIAR-CONTABILITATE	253
III.3. ACTIVITATEA COMPARTIMENTULUI DE ACHIZIȚII PUBLICE	27
III.4. ACTIVITATEA COMPARTIMENTULUI DE ARHIVĂ	28
III.5. ACTIVITATEA COMPARTIMENTULUI DE BILETE DE TRATAMENT	28

IV. INDICATORI DE PERFORMANȚĂ PRIVIND ACTIVITATEA CASEI JUDEȚENE DE PENSII PUBLICE27

V. OBIECTIVE PROPUSE PENTRU ANUL 2022.....28

RAPORT

PRIVIND ACTIVITATEA DESFĂȘURATĂ DE CASA JUDEȚEANĂ DE PENSII IAȘI ÎN ANUL 2022

Casa Județeană de Pensii Iași este organizată și funcționează ca serviciu public deconcentrat, în subordinea Casei Naționale de Pensii Publice, fiind investită cu personalitate juridică în baza prevederilor Legii nr. 263/2010 și a H.G. nr. 118/06.03.2012 privind Statutul Casei Naționale de Pensii Publice.

Conducerea Casei Județene de Pensii este asigurată de directorul executiv, care exercită o funcție publică de conducere și este ordonator terțiar de credite.

Viziune

Casa Județeană de Pensii Iași își dorește să asigure servicii publice bazate pe transparență, eficiență și egalitate de șanse, contribuind la aplicarea coerentă și susținută a politicilor și strategiilor privind pensiile și alte prestații sociale.

Misiune

Casa Județeană de Pensii Iași asigură aplicarea unitară a legislației în domeniul pensiilor și altor drepturi de asigurări sociale, precum și în domeniul asigurărilor pentru accidente de muncă și boli profesionale.

Obiective

- Soluționarea în termenele prevăzute de actele normative specifice a cererilor de stabilire a drepturilor de pensie (Legea nr. 263/2010), a petițiilor, sesizărilor și reclamațiilor (O.G. nr. 27/2002), a cererilor de informații de interes public (Legea nr. 544/2001).
- Asigurarea plății corecte și la timp a drepturilor de pensie și a indemnizațiilor stabilite prin legi speciale, cu respectarea principiilor bugetare și de responsabilitate financiară.
- Eficientizarea activității sistemului public de pensii prin îmbunătățirea capacității instituționale, dezvoltarea unui corp de funcționari publici cu abilități și competențe la nivel european, reducerea costurilor și a timpului de așteptare în furnizarea serviciilor publice solicitate.
- Creșterea gradului de informare a beneficiarilor cu privire la drepturile și obligațiile lor și îmbunătățirea imaginii instituției, prin aplicarea instrumentelor moderne de management și comunicare.
- Obținerea acurateței datelor (CNP, nume, adresă) din bazele de date gestionate de CJP și CNPP și asigurarea protecției datelor cu caracter personal (Legea nr. 677/2001, Regulament UE 679/2016).
- Gestionarea responsabilă a resurselor din bugetul de stat și bugetul asigurărilor sociale, prin eliminarea plăților de drepturi în situație de incompatibilitate, prin identificarea și înlăturarea

eventualelor fraude, prin eficientizarea activității de recuperare a debitelor și prevenirea apariției debitelor prescise.

- Îmbunătățirea activității privind accidentele de muncă și bolile profesionale și gestionarea responsabilă a fondului de risc și accidente de muncă, prin respectarea procedurilor de decontare a prestațiilor acordate, prin colaborarea cu CJAS și unitățile sanitare.

- Organizarea și controlul riguros al activității de expertiză medicală, în vederea creșterii calității acesteia, prin monitorizarea incidenței invalidității și a depensionărilor;

- Atragerea în sistem de noi asigurați pe baza contractelor de asigurare.

I. ORGANIZAREA ȘI FUNCȚIONAREA CASEI JUDEȚENE DE PENSII IAȘI

1. RAPORT ACTIVITATE BIROU JURIDIC 2022

A. Activitatea în **domeniul juridic** a fost structurată după cum urmează:

- **Reprezentarea intereselor instituției în fața instanțelor judecătorești**

A fost înregistrat un număr de **1184 dosare pe rolul instanțelor** judecătorești de grade diferite – fond, apel, recurs, revizuire și contestații în anulare – repartizate astfel:

2021			2022		
Favorabile	Nefavorabile	În curs de soluționare	Favorabile	Nefavorabile	În curs de soluționare
237	137	662	172	116	896

Din analiza dosarelor identificate și a cauzelor generale care au determinat ca instanțele de judecată să pronunțe hotărâri nefavorabile instituției, astfel:

► *Motive dependente de CJP Iași:*

- eliminarea de la calculul drepturilor și/sau solicitarea unor documente suplimentare de către reprezentanții instituției;
- interpretarea în mod diferit a unor prevederi legale aplicabile;
- tratarea în mod diferit a spețelor identice (ex: situația acordării grupelor superioare de muncă, a diferitelor documente care atestă stagiul de cotizare realizat);
- neluarea în calcul a unor acte de vechime, grupe de muncă, eliberate de către foști angajatori, lichidatori sau deținători de arhive;
- în unele spețe, acordarea drepturilor de pensie, în primul rând, în raport de adresele și normele interne (comunicate de către CNPP cu scopul îndrumării și coordonării activității) și abia apoi în conform cu normele legale în vigoare;
- **procesele cu obiect_ valorificarea grupelor de muncă, marea majoritate a cauzelor au fost pierdute datorită lacunelor legislative și care lasă loc la interpretări și adăugări la lege.**

► *Motive independente de CJP Iași:*

- suprapunerea actelor normative care adesea se contrazic, creează confuzii sau lasă loc de interpretări;
- nesoluționarea la termen și în timp util a contestațiilor de către Comisia Centrală de Contestații din cadrul CNPP;
- nevalorificarea de către compartimentele de specialitate a unor documente care prezintă modificări, date confuze, eronate sau care nu pot fi probate cu documente justificative;
- pronunțarea unor decizii ca urmare a promovării unor recursuri în interesul legii, decizii obligatorii pentru instanțele de judecată și pentru CNPP/CJP potrivit codului de procedură civilă;
- reconstituirea vechimii în muncă prin proba testimonială (proba cu martori), spețe în care, cu toate că instituția noastră nu are calitate procesuală, este menținută ca parte în proces pentru opozabilitate;
- strecurarea de erori de calcul, ca urmare a folosirii mai multor aplicații informatice și a utilizării unei dotări tehnice deficitare;
- practică neunitară a instanțelor de judecată care, în spețe identice, pot acorda soluții diferite, cu toate că se uzează de toate căile de apărare;
- necesitatea unor programe de perfecționare profesională;
- acordarea de către instanțe, prin pronunțarea unor sentințe civile prin care se admit contestațiile la deciziile de pensionare, cu toate că punctele de vedere ale funcționarilor instituției sunt identice cu cele ale membrilor Comisiei Centrale de Contestații din cadrul CNPP, exprimate în hotărâri.

Toate cauzele dependente de salariații CJP Iași care au determinat ca instanțele de judecată să pronunțe hotărâri nefavorabile instituției, au fost aduse la cunoștința factorilor de decizie și prelucrate cu funcționari implicați în activitatea de stabilire și plată a drepturilor de pensie.

- Gradul de soluționare favorabil CJP Iași în 2021: 60%
- Dosare rămase pe rol la 31.12.2022: **896 din numărul total** de dosare instrumentate în 2022.

B. În cadrul instituției, în responsabilitatea Biroului Juridic și Executare Silită funcționează următoarele comisii:

- **Comisia pentru aplicarea Legii 189/2000, modificată de O.U.G. 242/2000, aprobată de Legea 367/2001 pentru acordarea unor drepturi persoanelor persecutate de către regimurile instaurate cu începere de la 6 septembrie 1940 până la 6 martie 1945 din motive etnice.**

2021			2022		
Nr. total dosare	Admiteri	Respingeri	Nr. total dosare	Admiteri	Respingeri
606	509	97	746	579	167

- **Comisia pentru aplicarea Legii nr. 309/2002 privind recunoașterea și acordarea unor drepturi persoanelor care au efectuat stagiul militar în cadrul Direcției Generale a Serviciului Muncii în perioada 1950-1961**

2021	2022
------	------

Nr. total dosare	Admiteri	Respingeri	Nr. total dosare	Admiteri	Respingeri
41	40	1	27	27	0

C. **Avizare**

Activitatea de avizare pentru legalitate a tuturor deciziilor emise de conducerea C.J.P. Iași presupune verificarea întrunirii tuturor condițiilor de fond și formă prevăzute de actele în vigoare, astfel încât deciziile (de numire în funcție, imputare, sancționare, avansare etc.) să nu încalce prevederile imperative ale legislației specifice.

De asemenea, au fost avizate:

- cererile de poprire emise de executorii judecătorești, conform legislației în vigoare: Codul de procedură civilă – modificat, Legea nr. 188/2000, Codul de procedură fiscală, instituite asupra veniturilor pensionarilor ca rezultat a punerii în executare a titlurilor obținute de creditori prin hotărârile definitive ale instanțelor judecătorești. În acest context, se impune un control strict al tuturor condițiilor care să justifice executarea silită, cum ar fi incuvintarea cererii de executare silită, termene de decădere sau de prescripție.
- Acordarea vizei de legalitate pentru deciziile emise de Direcția Stabiliri și Plăți Pensii, acolo unde se impune - titlurile executorii;
- Acordarea vizei de legalitate pentru deciziile emise de conducerea C.J.P. Iași;
- contractele de achiziții publice;
- contractele de asigurări sociale;
- contractele de utilități (apa, curent electric, gaze, comunicații, pază etc.).
- **asigură răspunsul la toate solicitările făcute de instanțele judecătorești, parchete, secții de poliție, executori judecătorești, primării, ANAF și unde se impune asigură răspunsul la solicitările petiționarilor.**

I.2. ACTIVITATEA COMPARTIMENTULUI DE AUDIT INTERN

În conformitate cu prevederile art 3 al(1) din Legea nr.672/2002 privind Auditul Public Intern, republicată, cu modificările ulterioare, ale Hotărârii Guvernului nr. 1.086/2013 pentru aprobarea Normelor generale privind exercitarea activității de audit public intern actualizată, ca și a Planului Anual de Audit Public Intern pentru anul 2022, comunicat prin adresa 1866/D/22.11.2021, emisă de CNPP – Compartimentul de Audit Public, am întocmit Planul de activitate audit public intern - anual pentru 2022 al CJP Iași.

În anul de raportare 2022, Compartimentul de Audit al CJP Iași – a desfășurat 8 misiuni, pe următoarele **domenii** :

- a. Evidența contribuabili - 1 ;
- b. Expertiza Medicală -1
- c. Pensii Internaționale -1
- d. Plati Prestatii -1;
- e. Arhivarea documentelor-1;
- f. alte domenii - 3 .

Mentionez ca **cele 3 solicitari ale CNPP din categoria alte domenii**, au fost transmise peste planul initial de audit public intern .

In luna decembrie 2022 la CNPP, a avut loc evaluarea activitatii auditorului pe ultimii 3 ani.

I.3. ACTIVITATEA COMPARTIMENTULUI RESURSE UMANE

În anul 2022 în exercitarea atribuțiilor de management al resurselor umane, directorul executiv a emis un număr de **268 decizii** având ca obiect numirea în funcție a personalului, stabilirea de drepturi salariale, delegarea diverselor atribuții sau desemnarea de responsabili pentru implementarea actelor normative specifice.

În perioada 01.01.2022 – 31.12.2022, statul de funcții al Casei Județene de Pensii Iași a inclus un număr total de **93** posturi structurate astfel:

- **funcționari publici** – **80** din care:

- **75** funcționari publici cu studii superioare,
- **5** funcționari publici cu studii medii;

- **personal contractual** – **13** din care:

- **5** personal contractual cu studii superioare;
- **8** personal contractual cu studii medii;

Casei Județene de Pensii Iași **i-a fost aprobată suplimentarea a 34 de posturi**, în afara organigramei în vederea implementării măsurilor legislative care vizează evaluarea în vederea recalculării pensiilor din sistemul public de pensii:

- 27 de posturi de consilier (S) debutant - personal contractual cu studii superioare;
- 7 posturi Referent (M) debutant - personal contractual cu studii medii;

Cele 80 posturi de funcții publice sunt structurate astfel:

- **70 funcții publice de execuție** din care pe grade profesionale:

- superior - 64 posturi;
- principal - 4 posturi;
- asistent - 2 posturi;

- **10 funcții publice de conducere** - necesare coordonării și îndrumării întregii activități din cadrul C.J.P. Iași, pe fiecare compartiment în parte.

În **anul 2022** au fost organizate concursuri pentru ocuparea posturilor vacante și temporar vacante de funcționari publici. În urma selecției de personal, șase candidați admiși au fost numiți în funcția publică pentru care au candidat.

De asemenea, în 2022 a fost organizat, conform prevederilor legale, **examenul de promovare în grad profesional** a funcționarilor publici ce îndeplineau condițiile de vechime în specialitate si au fost promovați în grad profesional, în urma acestui examen, doi **funcționari publici**.

I.4 ACTIVITATEA DE COMUNICARE ȘI RELAȚII CU PUBLICUL

În cadrul activității de relații cu publicul, **au fost consiliate un număr de 31570 persoane** pe probleme de pensii și asigurări sociale. Pentru un număr de **863 persoane s-au verificat condițiile de pensionare în sistemul public** și s-a creat o bază de date cu data când acestea pot solicita ieșirea la pensie.

În ceea ce privește comunicarea publică, aceasta s-a realizat prin: **articole de presă** ce privesc modificările legislative, apariția unor noi prestații de asigurări sociale și reluarea în permanență a informațiilor în vederea familiarizării cetățeanului cu legislația domeniului de asigurări sociale; **apariții televizate și emisiuni la posturile de radio**. Presa locală a reflectat în mod obiectiv, evenimentele care au avut loc și care au avut legătură cu domeniul pensiilor, prezentarea activității C.J.P. Iași fiind una pozitivă.

Au fost instrumentate un număr de **3784 petiții**, structurate după cum urmează:

- 3674 de scrisori, petiții, adresate de persoane fizice, privind domeniul pensiilor ;
- 110 scrisori, petiții, memorii adresate de persoane juridice.

DOMENII DE INTERES	2020	2021	2022
Petiții referitoare la pensii si calcul estimativ al condițiilor de pensionare	2336	5365	2761
Petiții referitoare la stagii de cotizare	144	31	-
Petiții referitoare la alte drepturi de asigurări sociale	-	-	-
Petiții referitoare la legi speciale	3	-	-
Solicitări eliberare cupoane mov	3380	2235	-
Alte categorii de petiții	406	793	1023
Total petiții	6269	8424	3784

În cadrul activității de relații cu publicul în cursul anului 2022 au fost înregistrate **cereri** distribuite spre soluționare competență serviciilor de specialitate astfel:

- 28.146 cereri - Serviciului Stabiliri Prestatii
- 20.337 cereri - Serviciului Plăți Prestații
- 2952 cereri – Secretariat .

S-a facilitat transmiterea on-line a petițiilor de către cetățeni, prin:

- crearea mai multor adrese de poștă electronică cjp.iasi@cnpp.ro, comunicare.iasi@cnpp.ro, stagii.iasi@cnpp.ro, plati.iasi@cnpp.ro, expertiza.iasi@cnpp.ro.
- intermediul serviciilor electronice oferite de Portalul CNPP.

Accesul liber al oricărei persoane la informațiile de interes public prevăzute de Legea 544/2001 s-a realizat prin :

- pagina web a instituției www.cjpiasi.ro (afișarea repartizării biletelor de tratament, pliant cu noutățile în domeniul pensiilor, comunicate de presă ale CNPP, link de direcționare către portalul www.cnpp.ro)

- afișarea la sediu în punctele de informare - documentare a noilor prevederi legale, ce vizează activitatea instituției;
- **numărul estimativ de vizitatori ai punctelor de informare – 52360**
- **persoane;**
- informarea permanentă a presei;
- au fost acordate un număr mare de informații de interes public verbal care nu au putut fi cuantificate;
- telefonul pensionarului 0232/240053;

Casa Județeană de Pensii Iași a promovat portalul www.cnpp.ro lansat de Casa Națională de Pensii Publice și a activat un total de **2226 conturi**, prin intermediul cărora beneficiarii își pot verifica datele din sistemul de asigurări sociale de stat, pot adresa petiții electronice caselor teritoriale de pensii. Conducerea instituției a primit în audiență un număr de **497 persoane**, majoritatea vizând probleme legate de pensii.

Audiențe acordate	Anul 2022
Director executiv	345
Director executiv adjunct - Directia Economica	-
Director Executor adjunct - Directia Stabiliri Pensii	152

I.5. ACTIVITATEA PRIVIND ACCIDENTELE DE MUNCĂ ȘI BOLILE PROFESIONALE

În conformitate cu prevederile Legii nr.346/2002 activitatea compartimentului de accidente de muncă și boli profesionale presupune următoarele activități:

1.Primirea documentelor referitoare la accidentele de muncă înregistrate în județul Iași și înregistrarea în baza de date. În perioada 01.01.2022-31.12.2022 au fost înregistrate 95 accidente cu incapacitate temporară de muncă care s-au produs în cursul anului 2022 și angajatorii au sediul social în Iași. Au mai fost înregistrate și 24 accidente de muncă cu itm care s-au produs în județul Iași, iar angajatorii au sediul social în alt județ. De asemenea s-au înregistrat și 8 accidente soldate cu deces și s-au plătit despăgubirile aferente în sumă de 186.522 lei conform art.45 alin.2 din Legea 346/2002 republicată (despăgubirea pentru deces este egală cu 4 salarii medii brute din luna decesului).

2.Primirea documentelor referitoare la bolile profesionale noi confirmate și înaintarea acestora pentru validare la Institutul Național de Expertiză Medicală și Evaluare a Capacității de Muncă. În perioada 01.01.2022-31.12.2022 au fost declarate 2 boli profesionale care au fost înregistrate în baza de date.

3. Avizarea concediilor medicale emise ca urmare a unui accident de muncă și înregistrarea acestora în baza de date - s-au avizat un nr.de 286 concedii medicale. Începând de la 01.01.2018 decontăm angajatorilor întreaga sumă aferentă concediilor medicale acordate pentru accidente de muncă sau boli profesionale, angajaților care au fost victime ale accidentelor de muncă, s-au sunt declarați cu boala profesională. În perioada 01.01.2022 – 31.12.2022 s-au decontat 456.346 lei pentru 88 victime și un număr de 2116 zile .

4. Comunicarea cu Casa de Asigurări de Sănătate Iași în vederea decontării serviciilor medicale acordate victimelor accidentelor de muncă. Am decontat 62 de facturi aferente acestor prestații în suma de 233.114 lei.

5. Primirea de la Spitalul de Recuperare Iași Clinica de Medicina Muncii spre decontare, conform contractului de prestări servicii medicale încheiat, a facturilor legate de bolile profesionale. Astfel au fost decontate un număr de 234 facturi aferente prestațiilor pentru bolile profesionale în suma de 694.980 lei. Din acestea 185 sunt boli declarate după anul 2005, iar 49 boli declarate înainte de anul 2005 și care s-au decontat din bugetul de stat în suma de 145.530 lei.

6. În vederea stabilirii cadrului legal de decontare a serviciilor medicale prestate de către Spitalul de Recuperare și Spitalul Sf Spiridon au fost încheiate contracte de prestări servicii și acte adiționale.

7. Actualizarea permanentă a programului informatic Orizont_AMBP cu toate datele (: Fiam-uri, BP2, cereri, facturi, plăți, etc.).

8. O componentă importantă o reprezintă activitatea de prevenire. S-au consiliat un număr de 24 angajatori pentru care întocmit tablouri de prevenire pentru 102 locuri de muncă.

9. În cursul anului 2022 angajații din compartimentul de accidente de muncă și boli profesionale au răspuns prezent la solicitările conducerii de a ajuta activitatea desfășurată în alte sectoare ale instituției (arhivă, stabilirea pensiei).

I.6. ACTIVITATEA DE EXPERTIZĂ MEDICALĂ ȘI RECUPERARE A CAPACITĂȚII DE MUNCĂ

În anul 2022 s-a înregistrat o creștere față de anul 2021 a propunerilor la pensie de invaliditate după cum reiese din tabelul următor:

Anul	2020	2021	2022
Propuneri- Cazuri noi	1081	1269	1535
Încadrați în grade de invaliditate	939	1092	1335
Cazuri respinse	142	177	200

Statutul persoanelor la momentul expertizării medicale cu privire la pierderea capacității de muncă

Proveniența	2020	2021	2022	2022
Proveniți din activitate	290 27%	316 25%	327 21%	21%
Din afara activității	791 73%	953 75%	1208 79%	79%

Adresabilitatea celor 1535 a cazurilor noi în 2022 conform arondării existente la fiecare cabinet de expertiză medicală a fost astfel:

Cabinet	Încadrați în grad de invaliditate	Respinși	TOTAL
Cabinet 1	276	43	319
Cabinet 2	343	35	378
Cabinet 3	360	45	405
Cabinet 4	356	77	433

Cele 1335 de cazuri noi înscrise pe parcursul anului 2022 **sunt încadrate în grade de invaliditate astfel:**

Grad de invaliditate	Număr cazuri
Gr.1	212 16%
Gr.2	608 46%
Gr.3	515 38%

Numărul dosarelor rămase în evidență (PREVALENȚA) la sfârșitul anului 2022 este de 10.723. Din cele 10.723 de dosare, 8017 sunt pensionari rămași în evidență revizuibili, iar 2706 sunt nerevizuibili.

Cele 8017 dosare revizuibile sunt încadrate în grad de invaliditate astfel:

Grad de invaliditate	Număr cazuri
Gr.1	593 7%
Gr.2	3887 49%
Gr.3	3537 44%

Conform criteriilor de încadrare în grade de invaliditate și a normelor metodologice de aplicare , **pe parcursul anului 2022, situația persoanelor expertizate la termenul de revizuire a evoluat astfel:**

Anul	2020	2021	2022
Ameliorări	122	151	127
Depensionări	43	52	32
Agravări	221	262	312

I.7. ACTIVITATEA COMPARTIMENTULUI INFORMATICĂ

Compartimentul de informatică a asigurat și în 2022 informatizarea și conducerea computerizată a activităților ce presupun prelucrarea datelor pe calculator, propunând strategia creării și funcționării sistemului, necesarul de echipamente și personal, implementând și urmărind buna funcționare a acestuia.

Pe linia **administrării bazelor de date** s-au realizat permanent activități de:

- asigurare a integrității bazelor de date și acordarea drepturilor de acces în funcție de competențe în vederea preîntâmpinării pierderilor accidentale de informații provocate de defecțiuni ale echipamentelor, exploatării eronate a aplicațiilor
- supraveghere a corectitudinii datelor introduse de utilizatori și în cazul apariției unor erori s-a asigurat corectarea lor rapidă;
- monitorizarea bunei funcționări a programelor elaborate de către CNPP sau CJP, eliminând eventualele blocaje. În ce privește sistemul informatic integrat s-a cerut asistență permanentă CNPP-ului și firmelor care au realizat modulele acestui sistem;
- utilizarea sistemului ORIZONT a dus și în acest an la apariția unor situații cu probleme, neconcordanțe, erori în introducerea, calcularea și comunicarea la plată a dosarelor, în acest sens s-a creat un flux de lucru în vederea trimerilor sesizărilor aprobate de către șefii de compartimente,

recepțioanarea răspunsurilor și evidența clară a dosarelor aflate în gestiunea compartimentului informatică pe perioada așteptării răspunsurilor.

- reluarea permanentă a ciclului de programare și efectuarea de intervenții în aplicațiile locale în vederea perfecționării funcționării acestora în funcție de condițiile concrete de exploatare;
- lunar se asigură validarea și transmiterea către CNPP a datelor din declarațiile nominale în vederea virării contribuțiilor individuale la fondurile de pensii administrate privat (Pilonul II) ;
- creare de rapoarte, documente, studii, evaluări, situații statistice privind datele administrate – la cererea conducerii CJP;
- asigurarea securității datelor și efectuarea copiilor de siguranță.

Pe linia **administrării rețelei de calculatoare** s-a asigurat menținerea în stare de funcționare a echipamentelor de calcul, s-a supervizat și organizat activitatea firmelor specializate de service asigurând un timp de răspuns cât mai scurt în cazul unor incidente, s-au instalat caracteristicile utilizatorilor, parolele, directoarele utilizatorilor și drepturile de acces în rețea. S-a asigurat schimbarea consumabilelor întocmind în acest sens necesarul.

II. DIRECȚIA DE STABILIRI ȘI PLĂȚI PRESTAȚII

II.1. EVIDENȚA BENEFICIARILOR DE PRESTAȚII SOCIALE ȘI LEGI SPECIALE

Nr. beneficiari, aflați în evidențele C.J.P. IAȘI la sfârșitul anului 2022, din care:

- ✓ **150.036** pensionari din sectorul de stat;
- ✓ **10876** pensionari din sectorul agricol;

NUMĂRUL TOTAL al pensionarilor – jud. Iași - DECEMBRIE 2022

	2019	2020	2021	2022
Număr total pensionari – jud. Iași	166.873	165.585	162.732	160.912

Numărul pensionarilor din sectorul de stat - DECEMBRIE 2022

Categoriile de pensii din sectorul de stat	2019	2020	2021	2022
pensionari pentru limită de vârstă	120.717	122.938	122.549	123.236
pensionari anticipat și anticipat parțial	3.529	3.168	3.279	2.984
pensionari de invaliditate	11.644	10.461	9.892	9.631
pensionari urmași	14.715	14.384	14.378	14.185
TOTAL	150.605	150.951	150.098	150.036

Numărul pensionarilor din sectorul agricol – DECEMBRIE 2022

Categoriile de pensii din sectorul agricol	2019	2020	2021	2022
pensionari pentru limită de vârstă	15.152	13.658	11.828	10.237
pensionari de invaliditate	35	27	27	4
pensionari urmași	1.081	949	779	635
TOTAL	16.268	14.634	12.634	10.876

Evoluția pensiei medii anuale în sectorul de stat din județul Iași

Categorii de pensii	2019	2020	2021	2022
pensie pentru limită de vârstă	1474	1692	1699	1875
pensie anticipată	1613	2045	2231	2442
pensie anticipată parțial	1079	1331	1470	1632
pensie de invaliditate	684	730	709	748
pensie de urmaș	624	715	713	784
PENSIA MEDIE	1322	1526	1536	1695

Pensia medie (stat), comparativ jud. Iași – nivel național

	2019	2020	2021	2022
PENSIA MEDIE – jud. Iași	1322	1526	1536	1695
PENSIA MEDIE – nivel național	1373	1592	1609	1779

STABILIREA PRESTAȚIILOR DIN BUGETUL ASIGURĂRILOR SOCIALE ȘI BUGETUL DE STAT

În anul 2022 s-au emis în total 8177 decizii de înscriere nouă la pensie, 6929 decizii de modificare a drepturilor de pensie și 2323 decizii din oficiu (treceri la pensie de limită de vârstă și schimbări de grad de invaliditate).

Situația soluționării cererilor de înscriere la pensie, înregistrate în anul 2022

Tip pensie An	Limita de vârstă		Anticipată		Anticipată parțială		Invaliditate		Urmași		TOTAL	
	Inregis- trate	Soluți- onate	Inregis- trate	Soluți- onate	Inregis- trate	Soluți- onate	Inregis- trate	Soluți- onate	Inregis- trate	Soluți- onate	Inregis- trate	Soluți- onate
Total 2022	4372	4349	92	92	1167	1155	1259	1259	1344	1322	8234	8177

Situația soluționării cererilor de recalculare a drepturilor de pensie, înregistrate în anul 2022

Tip recal c. 2022	Adaugare stagi		Revizui		Altele		TOTAL	
	Inregis- trate	Soluți- onate	Inregis- trate	Soluți- onate	Inregis- trate	Soluți- onate	Inregis- trate	Soluți- onate
Total	3998	3989	250	241	2865	2699	7113	6929

Nota: coloana "altele" se referă la diverse alte lucrări:

schimbare de nume; numire/schimbare/renunțare mandatar; reluare plată; suspendare/opțiune pentru pensie M.I. sau M.Ap.N; numire/schimbare tutore;recalculări cu adăugări de sporuri sau grupe de muncă; debite, etc.

Situația soluționării trecerilor din oficiu la pensie de limită de vârstă, schimbări de grad de invaliditate;

Tip pensie 2022	Trecere INV-LV		Trecere AP-LV, A-LV		Schimbari de grad	TOTAL	
	Inregis- trate	Soluțio- nate	Inregis- trate	Soluțio- nate	Solutionate din oficiu	Inregis- trate	Soluțio- nate
Total	873	857	1036	1021	445	2354	2323

Legi speciale

În cursul anului 2022, s-au primit un număr de 3437 cereri de stabilire a indemnizațiilor prevăzute de legi speciale din care soluționate un număr de 3370 cereri. Aceste indemnizații sunt indemnizații prevăzute de Legea nr.8/2006, Legea nr.309/2002, Legea nr.44/1994, Legea nr.189/2000, Decret – Legea nr.118/1990.

- **Activitatea de EVALUARE a dosarelor de pensie conform Ordinului Ministrului Muncii și Protecției Sociale nr. 108/2021 , nr. 487/2021 și art.157(2) din Lg.127/2019 .**

Activitatea de evaluare își propune realizarea unei baze de date complexe, fiabile, eficiente, constituite pe baza informațiilor colectate din sursele în format electronic și/sau letric existente la nivelul casei județene de pensii.

Procedura de evaluare se realizează prin casele teritoriale de pensii și constă în:

a) identificarea stagiilor de cotizare contributive, a stagiilor de cotizare asimilate și stagiilor de cotizare necontributive valorificate la stabilirea/recalcularea drepturilor de pensie cuvenite sau aflate în plată la data de 31 august 2023;

b) crearea unei baze de date care cuprinde veniturile lunare, brute sau nete, după caz, realizate anterior datei de 1 aprilie 2001 care, conform dispozițiilor legale în vigoare la data stabilirii/recalculării drepturilor de pensie, nu au fost valorificate/nu se valorifică la calculul drepturilor de pensie cuvenite sau aflate în plată.

Activitatea de evaluare se realizează în etape, în funcție de data stabilirii drepturilor de pensie aflate în plată, tipul de aplicații utilizate și categoriile de pensii.

În anul 2022, Casa Județeană de Pensii Iași a parcurs prima etapă a evaluării, prelucrând dosarele de pensii stabilite în intervalul 2014 – 2022.

CJP	Nr. dosare de evaluat - prima etapă -	Procent de prelucrare
Iași	94.989	100%

În desfășurarea activității de evaluare a dosarelor de pensie. personalul destinat realizării acestei operațiuni urmează un flux de lucru specific:

Etape operative	Operațiuni	Resurse
Identificare și pregătire dosare	identificare dosare în arhivă, conform criteriilor de evaluare și plajelor de numere alocate	7 referenți

	transferul dosarelor din arhivă către operatori	
Operare Verificare Comunicare în sistem	- preluarea în lucru a dosarelor - operarea dosarelor în aplicația de evaluare și emiterea raportului de evaluare - verificarea datelor de identificare și evidență a drepturilor de pensie, a informațiilor de stagii și punctaje din fiecare dosar - revizuire și evidențiere a tuturor categoriilor de stagii asimilate și necontributive - comunicare în sistem a versiunilor actualizate ale dosarelor - preluarea finală a datelor în baza de date de evaluare	27 consilieri
Retur - arhivare	- conexare documente - evidență și ordonare arhivă	7 referenți

• Pensii comunitare

Începând cu aderarea României la Uniunea Europeană, C.J.P. Iași are obligația aplicării dispozițiilor Regulamentelor (CE)nr.883/2004 și 987/2009 privind acordarea pensiilor comunitare.

În anul 2022 s-au constituit un număr de 981 dosare de pensie dintre care 637 dosare au fost depuse la CJP Iași iar 344 au fost primite de la instituțiile competente din Uniunea Europeană. Dintre acestea au fost soluționate prin emitere de decizie un număr de 545 dosare.

Pentru dosarele aflate încă în curs de soluționare :

- se așteaptă confirmarea stagiilor de cotizare realizate de solicitanți de la instituțiile corespondente din UE
- actele de vechime sau formularele primite de la instituțiile corespondente din UE sunt incomplete (în aceste situații se poartă corespondența cu aceste instituții).

În activitatea compartimentului , în anul 2022 s-au emis un număr de 769 de decizii pentru dosarele de înscrieri noi conform regulamentelor europene și s-au transmis 836 de formulare E205RO conform tabelului de mai jos:

Instituția de instrumentare (la care s-a depus cererea de pensie)	Nr. dosarelor de pensie comunitară complete pentru care s-au emis decizii în anul 2022 (cuprinzând formularele E202/ E203 / E204, E205 și eventual E210)	Nr. de formulare E 205 RO privind cariera de asigurat în România transmise în străinătate	Nr. de pensii stabilite conform regulamentelor europene		Nr. decizii de respingere
			Pensii naționale	Pensii comunitare	
România	496	366	159	267	70
Anglia	4	7	1	2	1
Austria	1	2	1	0	0
Belgia	9	9	6	1	2
Cehia	1	0	0	1	0

Cipru	1	3	1	0	0
Elvetia	1	0	0	1	0
Franta	5	7	4	0	1
Germania	3	12	2	1	0
Grecia	0	1	0	0	0
Italia	224	407	90	100	34
Luxemburg	2	2	0	2	0
Portugalia	1	2	0	0	1
Spania	20	16	16	2	2
Suedia	1	1	0	1	0
Ungaria	0	1	0	0	0
TOTAL	769	836	280	378	111

În ceea ce privește modificarea drepturilor de pensie, în anul 2022 s-au emis un număr de **526 decizii de recalculare** în conformitate cu prevederile Legii 263/2010 și Regulamentelor (CE)nr.883/2004 și 987/2009, recalculări ce au avut ca obiect modificarea drepturilor de pensie prin :

- adăugari de stagii realizate după pensionare ;
- adăugări de grupe de muncă ;
- adăugări de sporuri la salarii ;
- schimbare grad invaliditate ;
- trecere de la pensie anticipată parțială/anticipată/invaliditate la pensie pentru limita de vârstă
- scoaterea din drepturi a unor urmași.

Pentru 178 dosare în care a fost solicitată numai stabilirea drepturilor de pensie din Uniunea Europeană, CJP Iași a emis și transmis, după caz, formularele E202RO/E203RO/E204RO și E205RO.

De asemenea, în vederea soluționării cererilor constituite în conformitate cu prevederile Regulamentelor (CE)nr.883/2004 și 987/2009 în anul 2022 s-au întreprins un număr de 3256 **demersuri intermediare** (formulare E001 prin intermediul cărora se solicită documentele necesare soluționării cererilor, adrese prin care se solicită actele necesare punerii în plată).

Poli de competență

În vederea aplicării unitare și eficiente a Regulamentelor (CE) nr. 883/2004 și nr. 987/2009, începând cu noiembrie 2017, casele teritoriale de pensii au fost organizate ca poli de competență pentru instrumentarea dosarelor de pensii internaționale nou constituite, în funcție de statul de ședere obișnuită.

Ordinele nr. 1043/07.09.2017 și nr. 1887/06.08.2018 ale Președintelui Casei Naționale de Pensii Publice stabilesc arondarea pe acești poli de competență, ținând cont de relațiile de colaborare stabilite cu instituțiile corespondente din străinătate și gradul de încărcare al caselor teritoriale de pensii în aplicarea regulamentelor europene și a acordurilor bilaterale.

Casa Județeană de Pensii Iași este pol de competență pentru toate solicitările transmise din **Regiunea Lazio**:

SOLICITARILE PRIMITE DIN CADRUL REGIUNII	INPS
LAZIO	FROSINONE
LAZIO	LATINA

LAZIO	RIETI
LAZIO	ROMA
LAZIO	CIVITA VECCHIA
LAZIO	POMEZIA
LAZIO	TUSCOLANO
LAZIO	VITERBO

• **Pensii stabilite conform acordurilor in domeniul securitatii sociale la care Romania este parte**

Incepand cu 01.09.2011 a intrat in vigoare **Acordul dintre Romania si Republica Moldova** in domeniul securitatii sociale, semnat la Bucuresti la 27 aprilie 2010, ratificat prin Legea nr.130 din 23 iunie 2011. In aplicarea acestui acord **in anul 2022 s-au constituit un numar de 56 dosare noi** din care 54 de dosare au fost depuse la C.J.P. Iasi si 2 dosare au fost primite din Republica Moldova. In total au fost emise un numar de 44 decizii de stabilire de drepturi de pensie, 5 decizii de respingere si 5 decizii de recalculare. Au fost emise 10 confirmari de stagiu si au fost transmise formularele necesare stabilirii drepturilor in Republica Moldova pentru 2 dosare. În vederea solutionarii cererilor constituite s-au intreprins un numar de 123 demersuri intermediare.

Începând cu 01.11.2011 a intrat in vigoare **Acordul în domeniul securității sociale dintre România și Canada**, semnat la Ottawa la 19 noiembrie 2009, ratificat prin Legea nr.183 din 14 octombrie 2010. În aplicarea acestui acord în **anul 2022 s-a constituit un dosar de pensie** la care institutia de instrumentare a fost CJP Iasi, au fost emise 3 formulare de confirmare de stagiu si o decizie de stabilire drepturi pensie. În vederea solutionarii cererilor constituite s-au intreprins un numar de 5 demersuri intermediare.

Începând cu 01.01.2013 a intrat în vigoare **Acordul între Romania și Statul Israel** în domeniul securității sociale, semnat la Ierusalim, la data de 28 februarie 2011 și ratificat prin Legea nr. 150 din 23 iulie 2012. În aplicarea acestui acord, în **anul 2022 s-au constituit un număr de 24 dosare noi** pentru care instituția de instrumentare este C.J.P. Iasi. **Au fost emise 3 decizii de stabilire drepturi pensie**, 5 decizii de respingere, 2 decizii de recalculare și **au fost transmise** formularele necesare (cereri și recunoașterea stagiului de cotizare realizat în Romania) pentru 17 dosare. În vederea solutionarii cererilor constituite s-au intreprins un numar de 61 demersuri intermediare.

Alte acorduri și convenții bilaterale de securitate socială , în vigoare , dar pentru care nu au fost constituite dosare în cursul anului 2019:

- Înțelegerea în domeniul securității sociale dintre Guvernul României și Guvernul Quebecului, semnată la Quebec la 19 noiembrie 2013 , ratificată prin Legea nr.5 din 07.01.2015 ;
- Acordului dintre România și Republica Albania în domeniul securității sociale, semnat la București la 27 februarie 2015 , ratificat prin Legea nr.336 din 18.12.2015;
- Acordul dintre România și Republica Coreea în domeniul securității sociale, semnat la Seul la 11 septembrie 2008 , ratificat prin Legea nr.327 din 27.10.2009 ;
- Acordul dintre România și Republica Macedonia în domeniul asigurarilor sociale, semnat la Bucuresti la 27 februarie 2006 , ratificat prin Legea nr.326 din 22.11.2007 ;

- Acordul dintre România și Republica Turcia în domeniul securității sociale, semnat la Ankara la 6 iulie 1999 , ratificat prin Legea nr.551 din 14.10.2002 ;
- Acordul dintre România și Republica Serbia în domeniul securității sociale semnat la Belgrad la 28 octombrie 2016 ratificat prin Legea nr. 4 din 5.01.2018 ;
- Convenția între R.P.R. și U.R.S.S. privind colaborarea în domeniul prevederilor sociale, încheiată la București, 24 decembrie 1960, aprobată prin Decretul nr. 165/1961, publicată în B.O. nr.7/1961 și care este, în prezent, în vigoare cu: Armenia, Federația Rusă, Ucraina și Belarus .

II.3. PLATA DREPTURILOR DE PENSII ȘI A INDEMNIZAȚIILOR

Activitatea de *plăți prestații* s-a concretizat prin punerea în plată a pensiilor de asigurări sociale, indemnizațiilor prevăzute prin legi speciale, a dosarelor de recalculare ca urmare a deciziilor emise de către serviciul stabiliri prestații precum și întocmirea și actualizarea fișelor de evidență a drepturilor pensionarilor cu toate modificările intervenite în timp privind cuantumul drepturilor, date de identificare, modalitate de plată, drepturi neachitate, reordonanțări, rețineri, suspendări, transferuri.

- ✓ **Numărul total de tranzacții este de 50.497**, reprezentand următoarele operațiuni:
 - comunicări de drepturi noi și modificări/ recalculări de pensii și indemnizații
 - modificări de adrese, modificări de nume, schimbarea modalității de plată, corecții CNP, acordare taloane CFR, comunicări în conturi, reordonanțări pensii, etc. -;
- ✓ Număr de dosare de pensie și indemnizații transferate în alte județe **359**;
- ✓ Număr de dosare de pensie și indemnizații preluate de la alte județe **357**;
- ✓ Număr de dosare de pensie pentru care s-au emis și scadențat certificate de viață **1012**;
- ✓ Număr de ajutoare de deces acordate **-7.996-**

În anul 2022 s-au înregistrat și acordat un număr de **7.996 ajutoare de deces**. Se observă o scadere cu 2157 ajutoare de deces față de anul 2021 (10153 ajutoare de deces). Aceasta scadere s-a datorat trecerii de perioada Pandemiei de Covid 19 din anul 2020

Lunar, sunt operate aproximativ **4.200 rețineri din pensii** în baza titlurilor executorii comunicate de executorii judecătorești , DGFP, ANAF, primării, pensii de întreținere, etc, în urma acestor rețineri fiind necesare răspunsuri de confirmare a reținerilor pentru executori și instituțiile care au solicitat aceste rețineri precum și viramentele aferente;

- lunar, s-a efectuat verificarea îndeplinirii condițiilor de acordare a scutirii de la plată abonamentului telefonic pentru beneficiarii de legi speciale. De această facilitate au beneficiat, în medie, **un număr de 1.200 persoane, valoarea totală a sumei decontate la ROMTELECOM în anul 2022 fiind de 319170 lei**. Fața de 2021 scade numărul de persoane și valoarea decontată



Beneficiari ai indemnizației sociale pentru pensionari – DECEMBRIE 2022: **47.638 beneficiari**

<i>Pensionari din sistemul public (Asig. Soc. de STAT)</i>	<i>Pensionari agricultori</i>
---	--------------------------------------

Numar beneficiari	Valoare medie suportata de la BS	Numar beneficiari	Valoare medie suportata de la BS
36762	397	10.876	196

Față de anul 2021, când erau în evidența C.J.P. Iași 38.399 de astfel de beneficiari, se observă o creștere a numărului de pensionari care beneficiază de **indemnizație socială minim garantată pentru pensionarii** din sistemul asigurărilor sociale de stat și o creștere a valorii medii a indemnizației sociale, întrucât începând cu ianuarie 2022 valoarea indemnizației sociale a crescut la 1000 lei față de 800 lei în anul 2021.

➤ Pentru beneficiarii de **reduceri pe transportul auto** în baza unor legi speciale, conform Ordinului MMSF nr. 97/2003, C.J.P. Iași a verificat condițiile acordării gratuității pentru fiecare persoană și a achitat contravaloarea acestora către firmele de transport:

- pentru beneficiarii Decret-lege nr. 118/1990 – valoare decontată –416.146 lei, se observa o creștere față de 2021 când valoarea decontată a fost de 82.446 lei, creștere datorată numărului mare de dosare noi de beneficiari Decret-lege nr. 118/1990
- pentru beneficiarii Legii nr. 189/2000 – valoare decontată - 487.968 lei, se observa o creștere față de 2021 când valoarea decontată a fost de 426.605 lei.

Această scădere s-a datorat și situațiilor existente în perioada Pandemiei de Covid 19 din anul 2020

Plata pensiilor în cont

	TOTAL 2021	TOTAL 2021
Plăți în România	90898	88633
Plăți în străinătate	721	650

Structura beneficiarilor de legi speciale cu ponderea mai mare

Număr beneficiari de legi speciale	2020	2021	2022
-beneficiari Legea 49/1999 privind pensile IOVR	112	91	74
-beneficiari Legea 42/1990 și Legea 341/2004 (eroi martiri ai Revoluției)	102	99	96
-beneficiari D.L. 118/1990 privind persoanele persecutate din motive politice de dictatura instaurată la 06.03.1945	443	2407	6287
-beneficiari Legea 44/1994 privind veteranii și văduvele de război	2258	1743	1064
-beneficiari Legea 189/2000 privind persoanele persecutate din motive etnice de regimul instaurat în perioada 06.09.1940-06.03.1945	2499	2284	2372
-beneficiari Legea 309/2002 privind recunoașterea și acordarea unor drepturi persoanelor care au efectuat stagiul militar	2667	2264	1957
-beneficiari Legea 578/2004 privind acordarea unui ajutor lunar pentru soțul supraviețuitor	2931	2660	2436
-beneficiari Legea 303/2004 privind statutul magistraților,	142	152	167
-beneficiari Legea 8/2006 privind instituirea indemnizației pentru membrii uniunilor de creatori + Legea nr. 109/2005 privind instituirea indemnizației pentru activitatea de liber-profesionist a artiștilor interpreți	619	613	620

sau executanti din Romania			
TOTAL	13793	14334	15073

III. DIRECȚIA ECONOMICĂ ȘI EVIDENȚĂ CONTRIBUABILI

III.1. EVIDENȚA CONTRIBUABILILOR LA BUGETUL ASIGURĂRILOR SOCIALE

În cadrul Direcției Economice și Evidență Contribuabili a fost organizată evidența contribuabililor asigurați la bugetul asigurărilor sociale de stat și administrarea Registrului asiguraților, la nivel de județ.

După data de 01.04.2001 toate prestațiile plătite de la buget se fac în baza datelor din acest registru care, lunar, sunt actualizate cu informații referitoare la timpul lucrat și venitul realizat de fiecare salariat, potrivit declarațiilor nominale lunare depuse de angajatori. Aceste date stau la baza stabilirii stagiului de cotizare pentru fiecare asigurat în parte.

Astfel, în anul 2022, în desfășurarea activității de evidență contribuabili

- au fost preluate un număr de **817 de declarații** privind evidența nominală a asiguraților și a obligațiilor de plată către bugetul asigurărilor sociale de stat inițiale și rectificative, aferente perioadei 04.2001-12.2010.

- au fost preluate de la ANAF un număr de **253.550 de declarații 112** privind evidența nominală a asiguraților și a obligațiilor de plată către bugetul asigurărilor sociale de stat

- au fost eliberate un număr de 7.952 adeverințe **privind stagiul de cotizare**.

- au fost emise un număr de **4.656 de dispoziții de încasare**.

- în cadrul Serviciului Evidența Contribuabili s-au emis un număr de 4242 **notificări** privind calitatea de neasigurat în sistemul de securitate socială din România (E101).

Numărul mediu de persoane asigurate în sistemul asigurărilor sociale de stat pe bază de contract individual de muncă a fost în anul 2022 de 204.155, corespunzător unui număr de 21.694 angajatori.

Numărul mediu de persoane asigurate în sistemul asigurărilor sociale de stat pe bază de contract individual de muncă	Număr mediu angajatori din județul Iași
204.155	21.694

Având în vedere că în anul 2021 erau înregistrați 193.041 salariați cu contract de muncă, rezultă o creștere a numărului de persoane asigurate cu un procent de 10.58 % față de anul precedent.

Numărul mediu de persoane aflate în șomaj tehnic la nivelul anului 2022 a fost de 2776 de persoane.

În anul 2022 au încheiat contracte noi de asigurare socială, conform Legii nr. 263/2010, 168 persoane. Au fost reziliate un număr de 351 contracte de asigurare, astfel încât la sfârșitul anului erau active un număr de 978 contracte cu un venit asigurat de 2.600.180 lei, pentru care s-au stabilit obligații totale de 650.500 lei.

Contracte încheiate în 2022	Contracte reziliate în 2022	Contracte active la 31.12.2022	Venit asigurat la 31.12. 2022
168 persoane	351 persoane	978	2.600.180 lei

Au fost preluate în sistemul informatic, în procent de 100%, contractele de asigurare, actele adiționale, cererile de reziliere și deciziile de reziliere din oficiu a contractelor înregistrate.

Încasările din **achitarea obligațiilor rezultate din contracte de asigurare** au fost în sumă totală de **7.462.899,24 lei** din care 5.254.772 lei încasări prin casierie și 2.208.127,24 lei prin contul de trezorerie. Exprimat în procente, aceasta înseamnă 70,41% prin casierie și 29,59% prin cont.

Conform Ordonantei de Urgenta nr.163/2020 persoanele care nu au calitatea de pensionari si care nu au fost asigurați în anumite perioade, vor putea încheia, până la data de 31.08.2021, termen prelungit prin Legea 168/2021 până la 31.08.2023, un contract de asigurare prin care își pot plăti retroactiv contribuția de asigurări sociale pentru perioade de cel mult 6 ani.

Persoanele solicitante trebuie să nu fi realizat, în perioadele pentru care solicită plata retroactivă, stagiul de cotizare sau asimilat acestuia în sistemul public de pensii sau într-un sistem de asigurări sociale neintegrat acestuia, în țară, în statele membre ale Uniunii Europene sau în alte state cu care România aplică instrumente juridice internaționale în domeniul securității sociale.

Perioadele de timp pentru care se poate încheia contractul de asigurare și efectua plata contribuției de asigurări sociale sunt cele cuprinse între data împlinirii vârstei de 18 ani și **data împlinirii vârstei standard de pensionare**.

Venitul pentru care se achită contribuția de asigurări sociale nu poate fi mai mic decât salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, în vigoare la data încheierii contractului de asigurare, iar cota de contribuție potrivit Codului fiscal este de 25 % în anul 2022.

În perioada 01.01.2022-31.12.2022, au încheiat contracte de asigurare conform Ordonantei de Urgență 163/2020, privind plata retroactivă a cel mult 6 ani, 343 persoane, din care 13 persoane pentru perioada maximă de 72 de luni. Valoarea totală a contractelor încheiate conform OU 163/2010 în perioada 01.01.2022-31.12.2022 a fost de 4.501.153 lei iar totalul încasărilor a fost de 3.770.380 lei . Au fost emise 413 dispoziții de încasare conform OU nr.163/2020.

În anul 2022 s-au înregistrat și aprobat un număr de **2226 cereri** pentru activarea contului on-line în vederea utilizării portalului Casei Naționale de Pensii Publice, ceea ce înseamnă o creștere cu 58% față de anul 2021, când au fost înregistrate 1302 cereri .

III.2. ACTIVITATEA SERVICIULUI FINANCIAR - CONTABILITATE

Direcția Economică prin serviciul financiar contabilitate asigură fundamentarea solicitărilor de credite bugetare printr-o bună colaborare cu serviciul plăți prestații, astfel încât acestea să se încadreze în prevederile bugetare aprobate. Astfel, sunt riguros organizate cele 4 faze ale execuției bugetare

respectiv angajarea cheltuielilor, lichidarea cheltuielilor, ordonanțarea cheltuielilor și în final plata sumelor datorate.

În cadrul Serviciului Financiar Contabilitate:

- se urmăresc, se înregistrează, se contabilizează cheltuielile suportate din Bugetul de Asigurări Sociale, Bugetul de Stat, și Fondul de Risc și Accident;
- se urmăresc debitorii din pensii la Bugetul de Asigurări Sociale și Bugetul de Stat;
- se contabilizează veniturile din contribuții bilete de tratament, contribuțiile de asigurări sociale cf. Legii 186/2016, venituri datorate de persoane cu contract de asigurare și veniturile încasate la Direcția Generală a Finanțelor Publice conf. O.M.F.P. 650/2004;
- de asemenea, este organizată activitatea de Control Financiar Preventiv conform Cadru C.F.P, precum și transmiterea corespondenței emise de C.J.P. Iași.

În cadrul serviciului se efectuează prin casierie:

- plata ajutoarelor de deces
- încasarea contribuțiilor de asigurări sociale datorate de persoanele asigurate cu contract **de asigurare**
- încasarea contribuțiilor de asigurări sociale ale persoanelor pentru perioada în care acestea nu au avut calitatea de asigurat în sistemul de pensii – Legea 163/2022
- încasarea contribuțiilor individuale pentru biletele de tratament valorificate
- alte operațiuni

Se urmărește respectarea Ordinului 115/22.02.2013 emis de Casa Națională de Pensii Publice care cuprinde măsurile minimale ce trebuie aplicate pentru **creșterea transparenței utilizării fondurilor publice, reducerea cheltuielilor publice și încadrarea cheltuielilor materiale în limitele stabilite de bugetul anual al asigurărilor sociale de stat.**

Au fost înregistrate în contabilitate în mod cronologic și sistematic toate operațiunile ce decurg din activitatea curentă, iar la sfârșitul fiecărei luni s-au întocmit balanțele de verificare pentru toate bugetele pe care le administrează Casa de Pensii.

Balanțele de verificare sunt analizate în structura și conținutul acestora, pentru depistarea și corectarea eventualelor erori, astfel încât să reflecte cât mai fidel realitatea existentă la sfârșitul perioadei analizate. Lunar sunt întocmite și transmise la CNPP, conturile de execuție venituri și cheltuieli pentru fiecare buget iar trimestrial sunt transmise bilanțurile și anexele acestora. Pentru buna desfășurare a activității sale, a efectuării încasărilor și plăților, a evidenței rulajelor și soldurilor conturilor, serviciul financiar contabilitate ține o strânsă legătură cu trezoreria municipiului prin preluarea dispozițiilor bugetare, a extraselor de cont, a ridicărilor de numerar pe de o parte, iar pe de altă parte predarea ordinelor de plată, a sumelor de bani reprezentând încasările în numerar precum și a altor documente. Colaborare există cu ANAF și în ceea ce privește preluarea anexei B cu veniturile realizate din contribuții de asigurări sociale

Din totalitatea operațiunilor executate în cadrul casei de pensii, o parte însemnată care prin natura lor afectează bugetul și patrimoniul public sunt supuse controlului financiar preventiv.

Există 5 persoane desemnate să exercite activitatea de control financiar preventiv propriu. Acestea au fost desemnate prin deciziile nr. 271-275 din 04.10.2017 , a conducătorului unității. Fiecare persoană desemnată cu exercitarea controlului financiar preventiv propriu deține un registru de evidență, electronic și manual, în care sunt completate operațiunile pentru care s-a acordat viza, în conformitate cu prevederile actelor normative în vigoare.

În anul 2022, nu au existat cazuri de refuz de viză de control financiar preventiv propriu. Pentru prevenirea producerii de prejudicii materiale și financiare la bugetele pe care le administrăm, au fost luate măsurile legale de gestionare a acestor resurse, măsuri prevăzute în documentele privind controlul intern exercitat de personalul de conducere și controlul financiar preventiv propriu exercitat de persoanele nominalizate prin decizie.

O altă activitate realizată este cea a **inventarierii patrimoniului**. Aceasta se execută potrivit legii cel puțin o dată pe an. Cu ocazia inventarierii de la sfârșitul anului 2022 nu s-au constatat diferențe în plus sau în minus. Rezultatele inventarierii se valorifică în contabilitate prin înregistrările aferente .

Direcția economică urmărește creșterea eficienței și eficacității utilizării resurselor alocate prin măsuri de evitarea risipei și reducerea consumului de utilități, încadrarea în plafoanele de cheltuieli privind consumul de combustibil, servicii de telefonie fixă și mobilă și toate celelalte cheltuieli materiale.

PLĂȚILE EFECTUATE IN ANUL 2022 conform conturilor de executie bugetara:

- Bugetul de Asigurări Sociale	3.007.993.000 lei
- Bugetul de Stat	805.107.852 lei
- Fondul de Risc și Accident	4.064.987 lei

A. Bugetul Asigurărilor Sociale de Stat

• **Încasarea veniturilor** Bugetului Asigurărilor Sociale de Stat se realizează de către Agenția Națională a Finanțelor Publice începând din ianuarie 2004.

A.N.A.F. transmite lunar Casei Județene de Pensii, Anexa B în vederea întocmirii și raportării execuției Bugetului Asigurărilor Sociale de Stat .

Veniturile totale realizate la Bugetul Asigurărilor Sociale de Stat în anul 2022 au fost de 2.496.941.601 lei.

Casa Județeană de Pensii Iași colectează veniturile persoanelor asigurate prin contracte de asigurări sociale, , contribuții pentru biletele tratament, preocupându-se în permanență de atragerea de cât mai mulți contribuabili.

• Plățile efectuate din Bugetul Asigurărilor Sociale de Stat

În exercițiul bugetar 2022 s-au aprobat **credite bugetare în valoare 3.009.163.288 lei**. Din creditele alocate s-au efectuat **plăți de 3.007.961.294**, pe următoarele capitole :

	Lei
- pensii de asigurări sociale: 97,21%	2.935.894.525

- ajutoare de deces, acordate pentru un număr de 10.153 cazuri , 2%	47.352.732
- cheltuieli cu transmiterea pensiilor : 0,46%	13.375.123
- cheltuieli de personal : 0,30%	9.927.914
- cheltuieli materiale și servicii : 0,03%	1.240.776
- alte cheltuieli	132.658
- active fixe	37.566

La finele anului 2022 Bugetul de Asigurări Sociale a înregistrat un deficit de 511.051.399 lei .

Evoluția cheltuielilor cu pensiile – bugetul de asigurări sociale de stat

	2018	2019	2020	2021	2022
Cheltuieli Pensii (lei)	1.879.157.340	2.082.198.539	2.422.000.620	2.667.050.835	2.935.894.525

B. Plățile efectuate din Bugetul de Stat în anul 2022 sunt de **805.107.852 lei**, în creștere față de 2021, cu **308.368.525 lei** repartizate astfel:

Lei

Pensii I.O.V.R.	273.052
Ajutor de deces	0
Indemnizatie Veterani de razboi (legea 49/1991 si legea 44/1994)	18.001.756
Indemnizatie D.L.118/1990 (persoane persecutate politic)	82.450.895
Indemnizatie Legea 341/2004 (revolutionari)	2.891.015
Indemnizatie Legea 189/2000 (persoane deportate in strainatate)	11.551.770
Indemnizatie Legea 309/2002 (persoane care au efectuat stagiul militar in directiile de munca)	2.017.468
Pensie Legea 303/2004 (procurori si judecatori-magistrati)	45.502.927
Pensie Agricultori	232.490.084
Indemnizatie L109/2005 (artisti)	53.520
Indemnizatie Lege 8/2006 (uniunile de creatie)	12.012.713
Ajutor lunar Legea 578/2004 (sot supravietuitor)	3.374.234
Pensie OUG 6/2010 (pensia sociala minim garantata)	193.678.621
Indemnizatie insotitor	22.001.598
Abonamente telefonice veterani	45.502
Abonamente telefonice DL118/1990	28.180
Abonamente telefonice L189/2000	246.288
Bilete calatorie 118/1990, din care:	416.146
* transport urban gratuit	364.228
Bilete de calatorie 189/2000, din care:	487.968
* transport urban gratuit	442.873

Inedmnizatie cf legii 323/2004 (367/2001)	7.368
Prestatii Legea 346/2002 (boli profesionale)	175.230
Indemnizatie Legea 96/2006 (parlamentari)	0
Indemnizatie Legea 215/2015 (functionar parlamentar)	61.568
Pensie OG 216/2015- diplomati	50.754
Pensie Legea 130/2015 (personal auxiliar instante judecatoresti si parchete)	2.745.616
Pensie Legea 83/2015 (aviatori)	2.658.458
Pensie Legea 7/2016	917.804
Ajutor anual OUG132/2021	89.726.936
Ajutor financiar OG 74/2022	74.880.106
Ajutor veterani	58.800
Prestari servicii pt transmitere drepturi	6.318.645
Plati efectuate in anii precedenti si recuperate in anul curent	-17.170

C. Fondul de accidente de muncă și boli profesionale

În anul 2022, s-au înregistrat **venituri** în valoare de 4.358.062 lei și plăți în valoare de 4.064.987 lei conform execuției bugetare.

În anul 2022 au fost deschise **credite** în suma de 4.099.321 lei și efectuate **plăți** din credite în valoare de 4.064.987 lei astfel :

	Lei
- asistență socială în caz de boli:	456.962
- cheltuieli de personal:	174.303
- ajutoare acordate asiguraților pentru decese:	186.152
- bunuri și servicii:	18.490
- asistență socială în caz de invaliditate	1.138.612
- pensii și ajutoare pentru bătrânețe	2.088.326
- sume aferente persoane cu handicap	2.142
- compensații pentru atingerea integrității	0

La finele anului 2022 Fondul de Accidente de muncă și Boli profesionale a înregistrat un **excedent de 293.075 lei.**

III.3 ACTIVITATEA COMPARTIMENTULUI DE ACHIZITII PUBLICE

S-a respectat încadrarea plăților cu bunuri și servicii în creditele acordate, achizițiile făcându-se prin respectarea prevederilor Legii nr. 98/2016 privind achizițiile publice și HG nr. 395/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor referitoare la atribuirea contractului de achiziție publică/acordului-cadru din Legea nr. 98/2016 privind achizițiile publice, cu modificările și completările ulterioare.

În anul 2022, achizițiile instituției noastre au fost efectuate prin cumpărare directă, conform art. 7 alin. (5) din Legea nr. 98/2016 privind achizițiile publice, iar 2 (două) achiziții directe au fost efectuate

prin aplicarea Procedurii proprii privind Normele interne pentru organizarea și desfășurarea propriilor proceduri de atribuire a contractelor de achiziție publică ce au ca obiect servicii sociale și alte servicii specifice prevăzute în Anexa nr. 2 la Legea nr. 98/2016.

De asemenea, la realizarea achizițiilor directe s-au avut în vedere și prevederile referitoare la acestea, respectiv art. 43 – 46 din HG nr. 395/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor referitoare la atribuirea contractului de achiziție publică/acordului-cadru din Legea nr. 98/2016 privind achizițiile publice, cu modificările și completările ulterioare și art. 7 alin. (5) – (7) din Legea nr. 98/2016 privind achizițiile publice.

Au fost efectuate achiziții directe de bunuri și servicii în sumă totală cu TVA de aproximativ 813.000 lei; cea mai mare parte a achizițiilor directe s-a efectuat prin Sistemul Informatic Colaborativ al Achizițiilor Publice (SICAP).

Cea mai mare pondere în totalul achizițiilor o are serviciul de pază, respectiv 40,92% pentru care, pentru anul 2022 s-a plătit suma de aproximativ pentru suma de 198.700 lei; pentru serviciile aferente activității de curățenie s-a plătit, pentru anul 2022, 78.900 lei reprezentând 10,30% din totalul achizițiilor efectuate.

În anul 2022 s-au efectuat și cheltuieli de investiții în sumă totală de 37.566,17 lei cu TVA, după cum urmează:

- 17.544,17 lei cu TVA pentru centrală telefonică, achiziție efectuată în luna noiembrie 2022;
- 10.026,00 lei cu TVA pentru 2 (două) centrale termice, achiziție efectuată în luna decembrie 2022;
- 9.996,00 lei cu TVA pentru mașină de numărat bancnote, achiziție efectuată în luna noiembrie 2022.

III.4 ACTIVITATEA COMPARTIMENTULUI DE ARHIVĂ

În cadrul compartimentului se urmărește conservarea și păstrarea documentelor pe perioada de timp care este prevăzută în nomenclatorul arhivistic al unității, nomenclator aprobat de Arhivele Naționale, filiala Iași. Pentru asigurarea spațiului de depozitare necesar, s-a continuat activitatea de triere a dosarelor de pensie și de transfer a dosarelor persoanelor decedate la arhiva secundară.

În cursul anului 2021, arhiva a fost accesată de cel puțin 41645 ori pentru diverse lucrări, iar numărul de dosare intrate, reprezentând înscrieri noi a fost de 12549.

S-a elaborat documentația privind selecția dosarelor expirate care ulterior a fost aprobată de Serviciul Județean al Arhivelor Naționale Iași. Dosarele cu termen de păstrare expirat au fost predate la o unitate specializată care reciclează deșeurile de hârtie și carton.

În anul 2021 a început și activitatea de evaluare dosare de pensie cu care ocazie un număr mare de dosare au fost scoase din arhivă și ulterior după prelucrare au fost reintroduse în arhivă. Urmare demersurilor făcute la Consiliul Local și Primăria Iași, ne-a fost atribuit la sfârșitul anului 2017, cu titlu gratuit un spațiu cu destinația de arhivă, în regim de administrare, într-o locație din cartierul Metalurgiei. Întrucât până la această dată nu au fost disponibile fonduri pentru amenajare, spațiul se află în conservare.

III.5 ACTIVITATEA COMPARTIMENTULUI DE BILETE DE TRATAMENT

Număr cereri depuse în 2022 : 7914 față de 6240 în 2021

Număr de serii : 18 serii în 2022 față de 17 serii în 2021

Sejur de 16 zile în 2022;

Au fost repartizate un număr total de 2983 bilete de tratament în 18 serii, din care s-au valorificat 2976 bilete. Gradul de valorificare a biletelor de tratament a fost de 99.8 % datorită oportunităților de redistribuire oferite de programul informatic. Pentru valorificarea eficientă a biletelor de tratament s-a procedat la transmiterea de mesaje telefonice solicitanților care au întrunit condițiile de punctaj și au fost incluși pe lista de alocare automată. Listele cu biletele repartizate au fost afișate atât la avizier cât și pe site-ul instituției. Cele mai căutate stațiuni sunt cele din zona Moldovei: Nicolina, Vatra Dornei, Slănic Moldova, Băltătești, dar și cele renumite pentru eficiența tratamentului cum ar fi : Felix, Herculane, Mangalia, Techirghiol, Sovata, Covasna.

Biletele s-au valorificat prin intermediul aplicației informatice SPA, prin care se stabilește lista de alocare automată conform criteriilor aprobate de CNPP, pe baza punctajelor calculate pentru fiecare solicitant. Biletele nevalorificate prin alocarea automata, s-au valorificat prin alocare manuala.

În tabelul următor sunt detaliate cele 18 serii si gradul de valorificare a biletelor.

Număr serie	Total bilete	Din care gratuite	Număr bilete valorificate	Bilete nevalorificate.
1	36	13	36	
2	53	14	53	
3	68	23	68	
4	64	26	64	
5	154	26	154	
6	165	26	165	
7	207	31	207	
8	212	24	212	
9	213	26	211	2
10	219	24	218	1
11	212	26	211	1
12	199	29	199	
13	236	48	236	
14	244	50	243	1
15	199	46	199	
16	255	41	253	2
17	138	24	138	
18	109	31	109	
Total	2983	528	2976	7

Grad de valorificare 99.8%

IV. INDICATORI DE PERFORMANȚĂ PRIVIND ACTIVITATEA CASEI JUDEȚENE DE PENSII PUBLICE

Prin Ordinul nr. 222/27.05.2013, conducerea Casei Naționale de Pensii Publice a aprobat ***Strategia în domeniul evaluării caselor județene de pensii***, în baza căreia au fost formulați **indicatorii de performanță** aplicabili acestor instituții.

Activitatea caselor județene de pensii este monitorizată și evaluată în mod unitar, prin intermediul indicatorilor, centralizarea și prelucrarea lor realizându-se prin intermediul aplicației informatice dezvoltate în acest scop.

Indicatorii de performanță sunt stabiliți în așa fel încât să reflecte activitățile principale, pe domenii, ale Casei Județene de Pensii.

V. OBIECTIVE PROPUSE PENTRU ANUL 2023

- Soluționarea în termenele prevăzute de actele normative specifice a cererilor de stabilire a drepturilor de pensie (Legea nr. 263/2010), a petițiilor, sesizărilor și reclamațiilor (O.G. nr. 27/2002), a cererilor de informații de interes public (Legea nr. 544/2001) și menținerea timpilor optimi de răspuns în desfășurarea activităților curente de relații publice.
- Asigurarea plății corecte și la timp a drepturilor de pensie și a indemnizațiilor stabilite prin legi speciale, cu respectarea principiilor bugetare și de responsabilitate financiară.
- Eficientizarea activității sistemului public de pensii prin îmbunătățirea capacității instituționale, dezvoltarea unui corp de funcționari publici cu abilități și competențe la nivel european, reducerea costurilor și a timpului de așteptare în furnizarea serviciilor publice solicitate și exploatarea optimă a aplicațiilor informatice dezvoltate pentru activitățile CJP.
- Creșterea gradului de informare a beneficiarilor cu privire la drepturile și obligațiile lor și îmbunătățirea imaginii instituției, prin aplicarea instrumentelor moderne de management și comunicare, facilitate de portalul www.cnpp.ro și aplicațiile informatice integrate dezvoltate la nivel național.
- Verificarea și monitorizarea acurateței datelor (CNP, nume, adresă) din bazele de date gestionate de CJP și CNPP și asigurarea protecției datelor cu caracter personal (Legea nr. 677/2001 , Regulamentul UE 679/2016) .
- Gestionarea responsabilă a resurselor din bugetul de stat și bugetul asigurărilor sociale, prin eliminarea plăților de drepturi în situație de incompatibilitate, prin identificarea și înlăturarea eventualelor fraude, prin eficientizarea activității de recuperare a debitelor și prevenirea apariției debitelor prescise.
- Finalizarea în termen a procesului de Evaluare a dosarelor de pensie .
- Asigurarea activității privind accidente de muncă și bolile profesionale și gestionarea responsabilă a fondului de risc și accidente de muncă, prin respectarea procedurilor de decontare a prestațiilor acordate, prin colaborarea cu CJAS și unitățile sanitare.
- Organizarea și controlul riguros al activității de expertiză medicală, în vederea creșterii calității acesteia, prin monitorizarea incidenței invalidității și a depensionărilor, precum și prin identificarea și prevenirea riscurilor specifice activității.
- Atragerea în sistem de noi asigurați pe baza contractelor de asigurare, prin informarea privind condițiile și efectele acestui tip de asigurare.
- Îndeplinirea indicatorilor de performanță peste țintele stabilite de CNPP .

Director executiv,

Maria Andronache