



Precizări referitoare la Legea 351/31.12.2022, pentru modificarea și completarea Legii nr.263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice

Legea 351/31.12.2022, pentru modificarea și completarea Legii nr.263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, a intrat în vigoare la data de **01.01.2023**.

Conform prevederilor art.30 alin.(1) lit.j)- l) introduse prin Legea nr.351/2022, începând cu data de **01.01.2023**, locurile de muncă în condiții speciale, în înțelesul legii sus-amintite sunt și cele din:

j) sectorul construcții mașini, pentru personalul care își desfășoară activitatea în următoarele activități specifice: turnarea pieselor și lingourilor de oțel, în turnătoriile de oțel; turnarea pieselor de fontă, pieselor din aliaje neferoase și pieselor cu modele ușor fuzibile în turnătoriile de fontă, turnătoriile de aliaje neferoase și turnătoriile de precizie; forjarea pieselor pe ciocane de peste 2 tone forță în secțiile de forjă; turnarea cuzineților din aliaje neferoase pe suport de oțel în turnătoriile de cuzineți; activitatea desfășurată de către ingineri, subingineri și tehnicieni, pe durata a cel puțin 50% din timpul normal de muncă, în secțiile de producție respective;

k) activitățile de producție, mentenanță și asimilate din unitățile de producție ale minelor de minereuri, pentru personalul implicat direct și nemijlocit în utilizarea procedurilor și utilajelor specifice extracției minereurilor, care a ocupat următoarele funcții: adjunct șef carieră, adjunct șef depozit, adjunct șef uzină, artificier, automacaragiu, buldozerist, electrician, electrician subteran, electromecanic, electromecanic subteran, electromecanic turbosuflantă, electronist, excavatorist, frezor, inginer, inginer conducător formație de lucru, inginer șef investiții, inginer șef producție, instalator, laborant, lăcătuș, lăcătuș mecanic, lăcătuș mecanic subteran, macaragiu, maistru, manipulant, mecanic, mecanic mașini utilaje, mecanic subteran, miner subteran, miner suprafață, muncitor necalificat, muncitor necalificat subteran, operator preparare, operator preparare subteran, prelucrător așchiere, revizor tehnic, șef carieră, șef laborator control tehnic de calitate, șef depozit, șef secție, șef uzină,

strungar, subinginer, subinginer conducător formație de lucru subteran, sudor, sudor subteran, tehnician;

l) activitatea de trefilare, inclusiv prin decaparea cu acizi, desfășurată de către persoanele încadrate în muncă la S.C. ArcelorMittal Roman."

Potrivit art. 10 alin.(1) din Legea nr.263/2010, pentru perioadele de după data de 31 martie 2021, informațiile preluate din declarația nominală de asigurare prevăzută la art.7 alin.(1) și (2), precum și declarația privind evidența nominală a asiguraților și a obligațiilor de plată către bugetul asigurărilor sociale de stat, prevăzută de Legea nr.19/2000 privind sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale, cu modificările și completările ulterioare, **constituie elementele pe baza cărora se stabilește stagiul de cotizare în sistemul public de pensii și a punctajului mediu anual pentru asigurații sistemului public de pensii.**

Perioada anterioară datei de 1 aprilie 2001 în care salariații au desfășurat activități dintre cele prevăzute la alin. (1) lit. j)-l) în locurile de muncă încadrate conform legislației anterioare în grupa I de muncă, **este asimilată stagiului de cotizare în condiții speciale de muncă, potrivit alin (4⁵) al art.30 din lege, introdus prin Legea nr.351/2022.**

Recunoașterea acestor stagii de cotizare în condiții speciale de muncă conform prevederilor legale mai sus menționate se face cu adeverințe eliberate potrivit legii de angajatorul la care a lucrat persoana respectivă sau, după caz, de instituția care a preluat arhivele acestuia. Modelul adeverințelor este prezentat în Anexele nr.1 - 3 .

De asemenea, prin Legea nr.351/2022 s-a modificat și art. 56 din Legea nr.263/2010, astfel:

- art.56 alin.(1) lit.d care reglementează reducerea vârstei standard de pensionare cu 13 ani, în cazul persoanelor care au desfășurat cel puțin 25 de ani în locurile de muncă prevăzute la art.30 alin.(1) lit.j) - l)

- art.56 alin.(3) lit.d), care reglementează stagiul de cotizare de 25 de ani pentru persoanele care au realizat cel puțin 30 de ani în locurile de muncă prevăzute la art.30 alin.(1) lit.j) - l)

Implicit, potrivit art.60 alin.(3) din Legea nr.263/2010, cu modificările și completările ulterioare, **vârsta standard de pensionare redusă nu poate fi mai mică de 50 de ani pentru femei și 52 de ani pentru bărbați în cazul persoanelor care au desfășurat cel puțin 25 de ani activități prevăzute la art.30 alin.(1) lit.j) - l).**

Totodată, prin art.II din Legea nr.351/2022, a fost reglementată și recalcularea drepturilor de pensie pentru persoanele ale căror drepturi de pensie s-au deschis în perioada anterioară datei intrării în vigoare a prezentei legi.

Recalcularea se face la cerere, drepturile de pensie recalculate se acordă începând cu luna următoare celei în care a fost depusă solicitarea.

In situația în care, după recalculare prin aplicarea prevederilor art.30 alin (4⁵), respectiv art.56 alin.(3) lit.d) din Legea nr.263/2010, rezultă un quantum al pensiei mai mic decât cel convenit anterior intrării în vigoare a acestei legi sau aflat în plată, se pastrează quantumul mai avantajos.

Subliniem faptul că, asimilarea drept stagiului de cotizare în condiții speciale de muncă a perioadei anterioare datei de 01.04.2001, în cazul activităților reglementate art.30 alin.(1) lit.j)- l) din Legea nr.263/2010, modificată și completată prin Legea nr.351/2022, **operează doar în situația activităților care au corespondent în grupa I de muncă**, așa cum au fost reglementate de legislația anterioară și pentru care, în arhiva angajatorului sau a instituției care a preluat arhiva acestuia există documente cu valoare practică emise până la data de 01.04.2001, care atestă corectitudinea și legalitatea încadrării în grupa I de muncă.

Mentionăm totodată faptul că, prin Legea nr.351/2022, s-a modificat și litera a) de la alin.(1) al art.56 din Legea nr.263/2010:

"20 de ani în locurile de muncă prevăzute la art. 30 alin. (1) lit. a) sau 15 ani în locurile de muncă prevăzute la art. 30 alin. (1) lit. a) în cazul în care activitatea minieră încetează sau a încetat ca urmare a obligațiilor pe care și le asumă sau și le-a asumat statul român în negocierile cu Comisia Europeană, pentru care reducerea vârstei standard de pensionare este de 20 de ani; "